

TRANSICIÓN VERDE PARA LA FP

Tras meses de trabajo colaborativo, pruebas y perfeccionamiento, los programas de formación profesional GreenVET se han implementado con éxito en los cinco países socios: Grecia, Chipre, España, Serbia e Italia.

Más de sesenta aprendices han completado su formación, aplicando sus nuevas competencias ecológicas en contextos profesionales reales.

Este hito marca un paso crucial en la trayectoria del proyecto: desde el diseño de módulos de formación profesional innovadores hasta la transformación de los espacios de trabajo en entornos que fomentan la sostenibilidad, la creatividad y la innovación práctica.



- 64 aprendices participantes
- 62 programas finalizados → 97 % de éxito
- 54 organizaciones anfitrionas en 19 ciudades
- 61 % de participación femenina





En todos los países, los aprendices han incorporado los módulos de GreenVET a sus lugares de trabajo, aplicando la sostenibilidad de forma práctica y cuantificable. A continuación, algunos ejemplos de los logros alcanzados:

- Grecia

Los participantes contribuyeron a una gestión más consciente de los recursos en la construcción y los espacios públicos, incorporando comportamientos sostenibles a las rutinas diarias en el lugar de trabajo.

- Serbia

Las organizaciones de formación profesional informaron que el contenido sobre sostenibilidad se ha integrado en los materiales educativos, multiplicando el impacto mucho más allá del aprendiz individual.

- Italia

Los aprendices apoyaron a la pequeña industria y a los servicios públicos en la mejora de la eficiencia energética, la identificación de estrategias de reducción de residuos y el desarrollo de procedimientos internos más ecológicos.

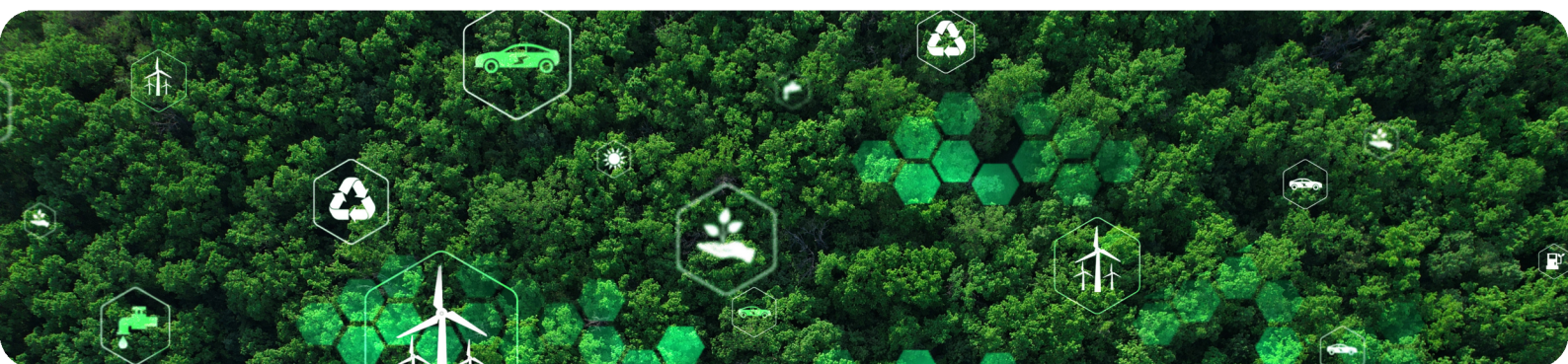
- España

Los aprendices diseñaron microcampañas para concienciar sobre el medio ambiente a compañeros, clientes y comunidades locales, con especial énfasis en la economía circular.

- Chipre

Los participantes codiseñaron ideas prácticas para soluciones informáticas ecológicas y acciones de ahorro energético que apoyan la transición hacia lugares de trabajo más eficientes.

En cada contexto, pequeñas acciones concretas ya han ayudado a crear culturas de trabajo más ecológicas, demostrando que las habilidades realmente pueden generar cambios.



**Cofinanciado por
la Unión Europea**

Financiado por la Unión Europea. No obstante, las opiniones expresadas son responsabilidad exclusiva de sus autores y no reflejan necesariamente las de la Unión Europea ni las de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA se hacen responsables de ellas.

Voces desde el terreno y próximos pasos

“Gracias a este programa de aprendizaje, me siento más seguro al introducir soluciones sostenibles dentro de mi equipo.”

“Los módulos de GreenVET me demostraron que las pequeñas acciones realmente marcan la diferencia en el lugar de trabajo.”

“Aprendí a conectar los principios de sostenibilidad con mis tareas diarias, y esto es solo el comienzo.”

Las empresas que acojan con éxito a aprendices recibirán la insignia GreenVET, que reconoce su compromiso activo con la sostenibilidad y la innovación dentro del sector IMR.

¡Estad atentos! En los próximos meses, nuestros socios compartirán los resultados finales y las nuevas prácticas de sostenibilidad que surjan sobre el terreno.



**Follow the project
on web and social:**

INSTAGRAM

www.instagram.com/greenvetproject

FACEBOOK

www.facebook.com/greenvetproject

SITIO WEB

www.greenvetproject.eu



**Cofinanciado por
la Unión Europea**

Financiado por la Unión Europea. No obstante, las opiniones expresadas son responsabilidad exclusiva de sus autores y no reflejan necesariamente las de la Unión Europea ni las de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA se hacen responsables de ellas.